

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖๗
๒.๒ การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล	- รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓ มกราคม ๒๕๖๗ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๒.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ - พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	๕ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑ ด้านการอบรม ๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริง ๓๒๙,๑๗๕ บาท สถานที่และการดำเนินการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ฝึกอบรมเรื่อง ๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการขยะ ๒.กฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของท้องถิ่น - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษาดูงานเรื่อง ๑. ศึกษาดูงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านจำรุง ตำบลเนินฆ้อ จ.ระยอง ๒.ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหวังว่า ตำบลหวังว่า อำเภอแกลง จ.ระยอง กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง/ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง และผู้สังเกตการณ์ (โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางคัดเลือกจาก กลุ่ม อสม./กลุ่มอาชีพในพื้นที่) รวมจำนวน ๗๓ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของท้องถิ่น ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารบ้านเมือง ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการขยะ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ	๒-๕ มีนาคม ๒๕๖๗

	พนักงานจ้างมีโอกาสได้พบเห็นการดำเนินงาน การพัฒนาด้านอื่นๆ ใน แวดวงงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีการปรับปรุงแผนพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานในเชิงบูรณาการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความเข้าใจ และ สามารถ วิสัยทัศน์ และแสวงหาแนวทางการพัฒนาตำบลให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาประเทศ และนโยบายการกระจายอำนาจแก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เกิดความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และความสมัครสมาน สามัคคีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน และระหว่าง ชุมชนเกิดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานให้เกิด ความเชื่อมโยงกัน และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนภายในตำบล	
--	--	--

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริง ๑๘,๙๐๐ บาท สถานที่และการดำเนินการ ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ฝึกอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ตนเอง กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๙ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง พัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน	๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
๒.๑.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	มีการจัดทำเอกสารแผ่นพับองค์ความรู้ (KM) ที่ได้รับจากการเข้ารับ การฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กร ได้เรียนรู้	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๑.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	องค์กรมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามรอบการประเมินเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลฯ	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) และ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ฯ	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๓ คน
๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๙ คน

๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา ๓๓ ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ อัตรา ๒๓ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวจารุวรรณ งามิมาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง	อบต.โคกกกลาง	
๒	นายชยานันต์ พิมพ์บุญญาผาศ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง	อบต.โคกกกลาง	
๔	นางสาวอำพร ราชประโคน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	
๕	นางทัศนีย์ สุบิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.	
๖	นายอุทัย โพธิ์เรือง	นิติกรชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.	
๗	นายดิรุฒิ เล็งไธสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.	
๘	นายจักรพรรดิ ทิพย์คุณอก	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.	
๙	นางปริม สิบทัศน์	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.	
๑๐	นายบุญส่ง คำเอี่ยมดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.	
๑๑	จำเอกชัยญา เอียดจบก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัด อบต.	
๑๒	นายทรงพล ชัยพัฒน์ปรีชา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	สำนักปลัด อบต.	
๑๔	นางสาวภัทรวดี นามมะเร็ง	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กองคลัง	
๑๕	นางจุฬาลักษณ์ พระภูจำนงค์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กองคลัง	
๑๖	นางสาวสินีนาถ พึ่งโคกสูง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กองคลัง	
๑๗	นายสุภี สิงห์รัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	
๑๘	นายสมปอง จำปาแดง	นายโยธาชำนาญงาน	กองช่าง	
๑๙	นายชรัณ วิไลวงศา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กองการศึกษาฯ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๒๐	นางสาวจิรายุ ทัพพวา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษาฯ	
๒๑	นางสาวรสคนธ์ นาคี	ครู	กองการศึกษาฯ	
๒๒	นางสาวกฤษณา วิเศษสัตย์	ครู	กองการศึกษาฯ	
๒๓	นางสาวศิริรัตน์ สิทธิพันธ์	ครู	กองการศึกษาฯ	
๒๔	นางสุกัญญา อภัยจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุขฯ	
๒๕	นายเกษมสันติ ลุนสืบ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม	
๒๖	นางสาวจริยาภรณ์ อุ่นจิตต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม	
๒๗	นายวชิรเจต พาพันธ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	กองสวัสดิการสังคม	
๒๘	นางสาวสิรินทรา ตลาดทรัพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา ๖ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายบุญทัน แสงดาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข	สำนักปลัด อบต.	
๒	นายสมยศ แป้นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	สำนักปลัด อบต.	
๓	นางสาวสุกัญญา ไชยพันโท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	
๔	นายอดิเรก แก้วเจ็ก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	
๕	นางสาววาสนา เตียเงา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	
๖	นางสาววัชรีย์ ดีต่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขฯ	
๗	นางสายทอง ภูสีทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	
๘	นางวิภาพร วิเศษสัตย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	
๙	นางสาวกัญญนันท์ ห้วยคำ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	
๑๐	นางสาวบุญตา โสระวงศ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ๔ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายนันทวุฒิ ประทุมสัน	ภารโรง	สำนักปลัด อบต.	
๒	นางวรรณภา ราชอุดม	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด อบต.	
๓	นางสาวสุจิรา เอียดจบก	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด อบต.	
๔	นายพงศธร เทียบทอง	คนงาน	สำนักปลัด อบต.	
๕	นายภิรมย์ สุดตาซ้าย	คนงาน	สำนักปลัด อบต.	
๖	นายเทพพิทักษ์ หัสดี	คนงาน	สำนักปลัด อบต.	
๗	นางสาวประไพพิมพ์ โสระวงศ์	คนงาน	สำนักปลัด อบต.	
๘	นางสาวชรินทร์ ภูสีทอง	คนงาน	กองคลัง	
๙	นางสาวมินทิราพร เชาวิชา	คนงาน	กองคลัง	
๑๐	นายศุภกร งามนวล	คนงาน	กองช่าง	
๑๑	นางสาวพัชรี สงครามรอด	คนงาน	กองช่าง	

ปัญหาและ/อุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง มีการโอน (ย้าย) บ่อยทำให้การสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง และขาดช่วง ปัญหานี้ส่งผลต่อการปฏิบัติงานล่าช้า เพราะการดำเนินการสรรหาบุคคลต้องใช้เวลาในการดำเนินการพอสมควร
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดทักษะสำคัญหลายด้าน ได้แก่ ทักษะการใช้เทคโนโลยี ทักษะการจัดการระบบข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรและส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงานควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล